

No.808

# 商工神奈川

# 4

2025

## 神奈川横断!「湯渡し100」 ウォーキングイベント 開催!

このイベント内容は6ページに掲載しています! ▶



## Contents

|                                   |    |
|-----------------------------------|----|
| 〈巻頭〉令和6年度 本会助成事業実績報告/実施事業紹介 ..... | 2  |
| 組合あてな .....                       | 6  |
| 中央会トピックス .....                    | 8  |
| 情報連絡員の声 .....                     | 9  |
| 組合Q&A .....                       | 12 |
| 今月の逸品・編集後記・情報募集・総会案内 .....        | 13 |



“人を「つなぐ」・組織を「むすぶ」・地域を「つなぐ」”  
神奈川県中小企業団体中央会  
URL <https://www.chuokai-kanagawa.or.jp/>

# 令和6年度 本会助成事業実績報告/実施事業紹介

昨年度は、神奈川県中央会の助成事業をご活用いただき、ありがとうございました。改めて本会の助成事業をご紹介するとともに、昨年度の実績をご報告させていただきます。本年度も、ぜひご活用ください。お問合せお待ちしております。

## ① 特定対象講習会

「特定対象講習会」とは、組合等が抱える各種課題、新規事業への取り組み、経営革新に挑戦したい等、様々なテーマに合わせて開催する講習会のことです。本会では、「特定対象講習会」の開催にあたり、講師の謝金や会場の借料等、講習会の開催費に対して2分の1程度を助成し、組合等の抱える問題解決をサポートしています。

### 活用のポイント

令和6年度は、デジタル技術の活用をテーマにしたセミナーが多く開催され、特に ChatGPT や SNS の活用に関する内容が注目を集めました。また、例年通り、労務関連(ハラスメント対策・人材定着)や SDGs に関するセミナーも引き続き実施されました。さらに、「石綿作業主任者技能講習」などの技術者育成を目的とした講座や、「ビジネスマナーをブラッシュアップ! 顧客満足度を向上させるプロとしてのサービススキル」など、実務に直結する内容の研修も行われました。本事業では、幅広い分野の講習会を助成できるため、業務の効率化やサービス向上にぜひお役立てください。

令和6年度においても、下記の通り61団体が開催しています。

| 団 体 名                 | テ ー マ                                                                                              |
|-----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 神奈川県小型生コンクリート協同組合     | JIS A 5308 の改正ポイントと関係事項について                                                                        |
| 神奈川県官公需適格組合協議会        | これからの官公需とは～日本の未来をつくる公共調達を目指して～                                                                     |
| 神奈川県建設防水事業協同組合        | ①経審評点・格付制度対策セミナー<br>②石綿作業主任者技能講習                                                                   |
| 自動車硝子安全施工事業協同組合       | 普段の事務業務に活かせる!業務が楽になる! Chat GPTセミナー                                                                 |
| 一般社団法人神奈川県広告美術協会「青年部」 | ChatGPT 活用セミナー「AI との付き合い方」                                                                         |
| 神奈川県スクリーン・デジタル印刷協同組合  | シルクスクリーン印刷業界のシン・文明開化                                                                               |
| 箱根温泉旅館ホテル協同組合         | プロのコツ!～接客の基本と美しいことは遣いを身に着けよう～<br>(サービス向上セミナー)                                                      |
| 横浜石工事業協同組合            | 2024 年法改正!働き方改革の知っておくべき内容と今後の対応                                                                    |
| 協同組合横浜市設備設計           | PPP/PFI 案件の獲得に向けた第一歩として                                                                            |
| 橋本商店街協同組合             | まちゼミによる個店・商店街活性化の展望                                                                                |
| 企業組合ワーカーズ・コレクティブ・にんじん | 2025 年超高齢化社会に向けた事業の変革について                                                                          |
| 神奈川昭和会                | チームビルディング～ドミノ電鉄で学ぶ～                                                                                |
| 横浜ゼネラルプロパンガス協同組合      | 業務効率化のための Chat GPTセミナー                                                                             |
| 相模原事務用品協同組合           | はじめての Chat GPTセミナー                                                                                 |
| 神奈川県食肉業務用卸協同組合        | SDGs セミナー                                                                                          |
| 神奈川エコネットワーク協同組合       | チームビルディング研修～ドミノハウス                                                                                 |
| 相模原地区団地組合連絡協議会        | ①従業員幸福度の向上に向けた幸せデザインサーベイ<br>②組合Q&Aから見る組合運営講座                                                       |
| 平塚市資源回収協同組合           | 資源回収業におけるマナーとは                                                                                     |
| 神奈川生コンクリート協同組合        | 組合コンプライアンス研修会<br>第1回 労務編 (組合職員向け)<br>第2回 労務編 (組合役員・組合員企業の管理者向け)<br>第3回 情報セキュリティ編<br>第4回 法律 (組合法) 編 |

|                           |                                                                                                                  |
|---------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 神奈川県防災消防協同組合              | ビジネスマナーをブラッシュアップ!<br>顧客満足度をアップさせるプロとしてのサービススキル                                                                   |
| 神奈川県住宅保全協同組合              | ハラスメントを起こさせない!より良い社内コミュニケーション術                                                                                   |
| 神奈川家電協同組合                 | 接客力アップ!～お客様との信頼関係を築くために～                                                                                         |
| 協同組合物流ネットワーク神奈川           | ハラスメント基礎知識とパワハラ防止法への対応                                                                                           |
| 一般社団法人川崎ゼロ・エミッション工業団地     | IT ソリューションを活用した経営改善<br>第 1 回 生成 AI「ChatGPT」を活用した業務効率化<br>第 2 回 求職者に響く!「採用ホームページ、SNS」改善・活用法                       |
| 相模原市管工事設備協同組合             | 業務に活かせる! ChatGPT セミナー                                                                                            |
| 神奈川県中小企業青年中央会             | ダイバーシティ・マネジメントセミナー～個を活かし、輝き続ける～                                                                                  |
| かながわ環境ソリューション協同組合         | 外国人材の活用について～新たな制度とプラ製造に着目して～                                                                                     |
| 神奈川県塗装工業協同組合              | ①建設業界におけるカスタマーハラスメント対策セミナー<br>② SDGs セミナー                                                                        |
| 神奈川県不動産賃貸業協同組合            | 賃貸経営セミナー<br>第 1 回 「相続登記の義務化」と「いますべきこと」は?<br>～増え続ける所有者不明土地に対する国の施策～<br>第 2 回 年収の壁の撤廃・上限引き上げが消費に与える影響              |
| 相模南不動産事業協同組合              | 建物賃貸借取引実務で押さえておきたい法律知識あれこれ                                                                                       |
| 神奈川県内陸工業団地協同組合            | ①直下型巨大地震熊本地震経験に学ぶ 巨大地震災害対応<br>②化学物質取扱者研修会                                                                        |
| 神奈川県山林種苗協同組合              | 唯物史観からバタフライ史観へ                                                                                                   |
| 神奈川県電機商業組合                | 電気屋塾<br>第 1 回 終活を理解しよう!<br>～医療・介護・認知症・相続・葬儀・お墓などの<br>様々な知識の習得～<br>第 2 回 人間関係改善セミナー<br>～多様な性格を理解してコミュニケーション手法に活用～ |
| 横須賀地区貨物自動車協同組合            | ゼロから始める物流業界の人材確保術                                                                                                |
| 神奈川県建設資材協同組合              | 経営者が知るべき年金制度と高年齢者雇用における注意点について                                                                                   |
| 神奈川県柔道整復師協同組合             | お店のプロモーション & マーケティングのデジタル化<br>～無料・安価で効果的な SNS を使いこなそう～                                                           |
| 神奈川県自動車車体整備協同組合           | 自動車整備技術(車体)講習                                                                                                    |
| 横浜印刷工業団地協同組合              | ハラスメントの基礎知識とパワハラ防止法への対応について                                                                                      |
| 神奈川県機械器具機材商業協同組合          | 薬と健康経営の未来～企業が取り組むべきヘルスケア戦略～                                                                                      |
| 企業組合ワークーズ・コレクティブ・ミズ・キャロット | 多様な人材、多様な働き方のいまを知ろう～ワークレも多様なひとつ～                                                                                 |
| かながわ女性経営者中央会              | 経営講座「IT リテラシーとリスク対策セミナー」                                                                                         |
| 神奈川県中小建設業協会               | 建設業における労働トラブル対応策について                                                                                             |
| ワイ・アール・ピー情報産業協同組合         | 人材定着は働きやすい職場から!～ IT 業界向け人材定着について～                                                                                |
| 神奈川県リサイクル産業団体連合会          | 公共調達の“今”を知る<br>～官公需で事業協同組合が優位に立つには～                                                                              |
| 相模原機械金属工業団地協同組合           | 製造業の人材確保・人材定着について                                                                                                |
| テクノ相模協同組合                 | 「ChatGPT」を仕事に活かす!                                                                                                |
| 警備業横浜協同組合                 | 人材採用必勝法                                                                                                          |
| 伊勢原工業団地協同組合               | 令和 7 年新春～今年の経済展望について～                                                                                            |
| 神奈川県鉄構業協同組合               | 逆風からの立て直し方                                                                                                       |
| 神奈川県漬物工業協同組合              | 設備投資に関する補助金制度と申請書の書き方について                                                                                        |
| ICT産業協同組合                 | 介護と仕事の両立支援～介護離職を防止する～                                                                                            |

|                    |                                                                  |
|--------------------|------------------------------------------------------------------|
| 藤沢市資源循環協同組合        | ①マナー研修：CS・接客強化編<br>②管理職研修：マネジメント基礎                               |
| 神奈川県クリーニング生活衛生同業組合 | 簡単な理論で失敗しないシミ抜き完全マニュアル                                           |
| 衣笠仲通り商店街協同組合       | Google の無料サービスを活用してお店への集客に繋げよう！<br>～ Google ビジネスプロフィールで商売繁盛実践講座～ |
| 横浜市建築設計協同組合        | 建築セミナー 2025 旧市庁舎街区活用事業について                                       |
| 横浜化学工業団地協同組合       | 職長向けコンプライアンス研修                                                   |
| 協同組合クリーンテクノかながわ    | チームビルディング～人材定着に繋がる魔法の杖～                                          |
| 三浦半島ガス協同組合         | カスタマーハラスメント対策セミナー                                                |
| 富士川崎協同組合           | 中小企業に役立つ価格交渉・補助金講習会                                              |
| 愛川液化ガス協同組合         | 経営者が知るべき年金制度と高齢者雇用における注意点について                                    |
| 神奈川県中小企業団地組合連絡協議会  | 働き方改革推進支援助成金（団体推進コース）を活用した人材採用について                               |

## ② 組織連携強化現地指導

「組織連携強化現地指導」とは、組合等が抱える各種課題に対して、様々な分野の専門家の中から、課題に適した指導内容、業種、地域性、指導期間等を勘案して専門家を現地（組合事務所等）に原則4～5回派遣し、その課題への円滑な対応を促進することを目的とした取り組みの事です。本会では、講師の謝金等に対して2分の1程度を助成し、組合等の現状に沿った問題解決をサポートしています。

### 活用のポイント

本事業では、専門家を現地に派遣することで、組合の運営基盤の強化や業務効率化を直接支援します。令和6年度は、「情報発信力強化・共同事業活性化のためのホームページリニューアル」や「組合スタッフの労務管理の整備について」、「組合が抱えるリスクへの対応策（事業管理・BCP）」など、組合運営の強化や事業継続を支援するテーマを中心に実施されました。組合が抱える多様な課題の解決に向けて、社労士や弁護士、ITコーディネーター、中小企業診断士など、幅広い分野の専門家による支援が行われました。組合の発展や課題解決のために、積極的にご活用ください。

令和6年度においても、下記の通り21団体が活用しています。

| 団 体 名               | テ ー マ                                   |
|---------------------|-----------------------------------------|
| 東日本サイディング事業協同組合     | サイディング業界における労務費の適切な価格転嫁実現のためのツールの整備     |
| 川崎銀座商業協同組合          | 事務局の労務環境の整備について                         |
| 亜州三九能力開発協同組合        | 情報発信力強化・共同事業活性化のためのホームページリニューアル         |
| 茅ヶ崎建設協同組合           | 老朽化による組合会館解体に係るリスクマネジメントについて            |
| 全国サイディング事業協同組合連合会   | 組合発案のサイディング部材に係る実用新案の作成と申請              |
| 丸浜青果商業協同組合          | 改正民法に対応した組合代払事業にかかる組合・組合員間の保障関係の見直しについて |
| 神奈川県冷凍空調設備協同組合      | 組合及び組合員の安定的な情報発信の実現                     |
| 平塚市資源回収協同組合         | 組合ホームページの運用と仕組化について                     |
| 神奈川県貨物自動車事業協同組合連合会  | 組合が抱えるリスクへの対応策（事業管理・BCP）                |
| 十栄プロパンガス協同組合        | 組合運営の適正化に向けた組合会館の運用について                 |
| 箱根温泉旅館ホテル協同組合       | 組合カスタマーハラスメントガイドラインの制定等                 |
| 川崎駅広域商店街連合会         | 就業規則等の見直しによる事務局運営の適正化                   |
| 神奈川県工業塗装協同組合        | 情報発信力向上を図るためのホームページ等広報ツールの確立            |
| 茅ヶ崎市資源分別回収協同組合      | 事務効率化・事業継続のための kintone 導入について           |
| 横浜国際医療介護協同組合        | 情報発信力強化・組合員加入促進のためのホームページリニューアル         |
| 神奈川県クリーニング生活衛生同業組合  | 就業規則類の見直しによる事務局運営の適正化                   |
| モトスミ・プレーメン通り商店街振興組合 | ビジョン達成に向けた「まちづくり会社」の立ち上げについて            |
| 横浜市資源リサイクル事業協同組合    | 組合におけるハラスメント対策の定着化について                  |
| 協同組合SIP座間           | 組合員脱退における共有財産の整理                        |
| 神奈川県中小企業団地組合連絡協議会   | 工業団地の情報発信について                           |
| 協同組合ほっと鶴巻           | 組合スタッフの労務管理の整備について                      |

### ③ 中小企業等ビジョン計画策定事業

「中小企業等ビジョン計画策定事業」とは、現在行っている事業の見直しや新規事業を行おうとしている組合等に対し、様々な分野の指導コンサルタントを派遣し組合経営基盤強化のための事業計画(ビジョン)を策定支援する事業です。本会では、講師謝金等の経費について全額を助成し、組合等の問題解決をサポートしています。

#### 活用のポイント

組合で新しい事業を開始する際に、事業計画立てるのに活用するのがオススメです。全国中央会が実施する「中小企業組合等課題対応支援事業」を申請する前の課題整理 / 事業計画策定のために使われる組合が多いです。

令和6年度においても、下記の通り6団体が実施しています。

| 団 体 名            | テ ー マ                                                                      |
|------------------|----------------------------------------------------------------------------|
| 茅ヶ崎市資源分別回収協同組合   | 収集業務のIT化に向けたビジョン策定                                                         |
| 協同組合全日本通訳案内士連盟   | ①通訳・翻訳業務の共同受注に関する可視化及び業務効率化に向けたビジョン策定<br>②通訳・翻訳業務の共同受注システム導入にかかるユーザ教育計画の策定 |
| 小田原卸商業団地協同組合     | 新たな組合運営ビジョンの策定                                                             |
| 企業組合プランツヘルパーすこっぴ | 新たな組合運営ビジョンの策定                                                             |
| 協同組合横浜市設備設計      | PPP/PFI 案件獲得に向けた組合ビジョン策定                                                   |
| 神奈川県綾瀬工業団地協同組合   | 新たな組合運営ビジョンの策定                                                             |

### ④ その他の専門相談（専門家派遣）

各分野で課題を抱える組合等に対して、専門家を所定の回数まで無料で派遣し、その課題への円滑な対応を促進しました。講師や専門家については、組合で選定していただくことも可能です。テーマ設定や講師選定で迷われている場合は一度本会にご相談ください。

#### 脱炭素・カーボンニュートラル推進

同業種の任意グループを対象に、脱炭素に向けた取り組みの一環として、勉強会を5回、事業者事務所への訪問を1回、合計6回のエコアクション21取得支援を実施。

#### デジタル化推進

DX 戦略企画書の立案支援として、DX戦略の推進体制やスケジュール等について、IT コーディネーターによるアドバイスをオンラインにて実施。

#### 事業承継対策

組合を通じて組合員の事業承継問題の相談受付を実施。課題に応じて専門家を派遣し、親子間の事業承継や法人 M&A など、各社の課題の対応した事業承継の留意点や関係者対応についてアドバイスを実施。

#### 働き方改革対応

企業組合など特徴ある組織形態を踏まえ、実態に即した働き方の管理にかかる課題を整理し、アドバイスを実施。就業規則や雇用契約書の整理、労務管理のポイント、各種規定を作成する際の留意事項などを紹介。

#### インボイス制度対応

業界特有のインボイス対応について課題を抱える組合等に対し、会計士等の専門家を派遣し、個別の実情に合わせてアドバイスを実施。

#### 諸制度改正（法改正）

その他の諸制度改正（法改正）に対応するため、専門家を組合に派遣し、組合や組合員の実情に応じたアドバイスを実施。

令和6年度の実績報告 / 実施事業紹介は以上となります。ご紹介の本会助成事業は、令和7年度も引き続き実施します。ぜひご活用ください。

注：本会の助成事業における助成については、本会の定める規程の範囲内で行われます。



## 神奈川横断！「湯渡し100」 ウォーキングイベントが開催されました！ (モトスミ・ブレーメン通り商店街振興組合)

2025年3月15日(土)から16日(日)にかけて、神奈川県内を横断するウォーキングイベント「湯渡し100」が開催されました。このイベントは、湯河原町の万葉公園をスタート地点に、川崎市元住吉の住吉神社をゴール地点として、約100kmを歩き通すというチャレンジです。神奈川県内だけでなく北海道から沖縄まで全国各地の総勢約500名の参加者が、地域とのふれあいや神奈川県の新しい発見をして、本イベントを楽しみました。

「湯渡し100」は、単なるウォーキングイベントにとどまらず、地域の商店街をつなぐ役割を果たしています。スタート地点の万葉公園では、開催セレモニーが実施され、主催者や地域の代表者からの激励の言葉が述べられた後、参加者が送り出されました。途中、国府津や平塚、藤沢、戸塚、六角橋といった地元の商店街を通り過ぎ、イベント中、参加者たちは制限時間内にゴールを目指し、協力し合いながら歩みを進めました。長距離の歩行に挑戦しながらも、沿道での応援や、途中のエイドステーションでの休憩が大きな支えとなり、参加者同士の絆が深まる瞬間も多く見られました。期間中は生憎の雨の中、過酷なウォーキングになりましたが、ゴール地点であるモトスミ・ブレーメン通り商店街では、商店街のニューヒーロー「BREST(プレスト)」によるお出迎えで参加者をねぎらい、272名が見事完歩しました。

本イベントには、本会の職員である河合部長代理も参加し、ウォーキングに挑戦しました。残念ながら、途中の第一チェックポイント(国府津)でリタイアとなってしまいましたが、参加を通じて地域の皆様との交流の大切さや、地域活性化の重要性を深く実感しました。河合部長代理は「実際に歩いてみて、神奈川県の広さを感じました。私自身は約6時間のチャレンジでしたが、一緒に歩いてくださった方に感謝したいと思います。一人ではもっと早く脱落していたと思います。そして、次回もチャレンジしたいと思います。」と語っています。リタイアはしましたが、職員にとっても貴重な体験となり、今後の地域づくりに対する意識が一層高まりました。

「湯渡し100」は、歩くことを通じて地域の商店街やお店、人々とのつながりを深める機会となりました。主催者は、参加者たちの活気と、地元の商店街などの協力を受けて、来年以降もさらに規模を拡大し、地域の結びつきを強めるイベントとして定着させることを目指しています。



開会挨拶をする  
モトスミ・ブレーメン通り商店街振興組合 伊藤理事長



たくさんの参加者の方が集まりました！



雨の中、ゴールで出迎える運営事務局の様子

# 電子回路ペンPJが賞を受賞！ 産学連携×少人数チームの挑戦に注目 (相模原市印刷広告協同組合)

3月号の「組合あてな」でご紹介した相模原市印刷広告協同組合と相模女子大学が連携して進めている「電子回路ペンプロジェクト(以下、“PJ”という)」が、同大学の「さがみチャレンジプログラム」社会貢献活動奨励賞を受賞しました！

このプロジェクトは、銀インクを使ったペンで回路を書きボタン電池でLEDを点ける事を目の前で実演する、という体験を通して子どもたちに驚きと感動、科学の楽しさを伝え、そこから学生と企業側の学びに繋げる取り組みとなっています。

プロジェクトメンバーは、組合理事長と中央会担当者に加えて、相模女子大学の現役学生3人とOGがボランティアで参加する産学協働スタイルで展開しています。

また、令和7年2月19日(水)に相模女子大学と小田急グループ3社とで締結した包括連携協定の企画のひとつとしても、6月実施に向けて検討を重ねています。

「若い意見には甘い部分もあるが、それが産学連携の醍醐味なので楽しんでいますし、多くの刺激や新しい気づきをもらっています」と当組合山本理事長。少人数だからこそできる柔軟な連携が、このプロジェクトの強み。今回の受賞は、その地道な活動とメンバーのアグレッシブな姿勢が認められた結果です。これからも、印刷のチカラで地域と未来を繋ぐ活動に期待です。



相模女子大学と  
小田急グループの  
包括連携協定締結記事



表彰状



授賞式で学長(右端)、副学長(左端)、  
メンバー2名(中央2名)。

## 現場のリアルな声が飛び交う！ 警備業横浜協同組合で「出張トリテキ会議」開催 (警備業横浜協同組合)

令和7年3月18日(火)、警備業横浜協同組合が本会会議室において「出張！トリテキ会議」を開催しました。この“トリテキ”とは、取引の適正化を推進する公正取引委員会の取り組み。今回は理事長を始めとした組合の理事メンバーと、公正取引委員会の岩瀬輝彦氏(企業取引課・課長補佐)と児玉貴士氏(同係長)が参加し、現場のリアルな意見交換が行われました。

予定された1時間を大きく超えて、会議は白熱。官公需における受注組合としての実情や、価格転嫁の難しさ、契約現場での声など、普段なかなか届きにくい“生の声”がじっくりと交わされました。

中央会の担当者も同席し、現場と委員会の橋渡し役としてサポート。委員会側からは「こうした声が聞けることで、今後の内部共有や制度改善にもつながる」とのコメントもあり、トリテキ会議の意義をあらためて共有しました。また、公正取引委員会からの団体協約の活用やコスト上昇にありながらも価格維持は買い叩きとなる可能性があるなどの示唆もあり、組合側も情報収集の大切さを実感した場になりました。

「これ、うちの組合でもやってみたい!」という方、今がチャンス。公正取引委員会をお呼びし、現場の生の声を届けませんか？



会議の様子



トリテキ会議関連の  
公正取引委員会のHP

## 「DX戦略のプレゼンテーション」を実施しました!

中小企業のDX推進において、IT人材の不足が課題となっています。そこで本会では、経営者やリーダーを対象に、DX戦略の基礎やIT活用を学び、自社のDX戦略企画書を作成・発表する「DX戦略塾」と題した全6回のカリキュラムを実施しました。令和7年3月13日(木)、神奈川中小企業センター13階・第3会議室にて第6回目となる「DX戦略のプレゼンテーション」を開催し、3事業者2組合がそれぞれの集大成を発表しました。

最終回であるこの日は、これまでのカリキュラムの中で共に学んできた参加者同士に一体感が生まれ、緊張感の中にも和やかな雰囲気があり、活気に満ちた発表が行われました。それぞれのビジネスモデルやDX推進の方向性、具体的な取り組みが共有され、社内の人材育成や今後の推進体制、スケジュールについても説明されました。各団体が業界特有のDX活用方法で業務のブラッシュアップや効率化に取り組もうとされている点が印象的でした。また、組合では、事業者単体のDX推進にとどまらず、会員企業へ向けた取り組みや、協同組合・商店街振興組合ならではのデータ活用の方法なども提案されていました。発表のたびに講師陣からの講評があり、各事業者の工夫や経営ビジョンについてフィードバックが行われました。

最後に講師陣による全体講評と、神奈川県・横浜市による補助金制度の紹介を行い、本カリキュラムは締めくくられました。今後も本会では、実践的な視点でDX推進に向けた支援を続けていきます。

### 【参加企業・組合】

石井造園株式会社、株式会社大川印刷、有限会社高村工業所、川崎地区貨物自動車事業協同組合、モトスミ・プレーメン通り商店街振興組合

### 【問合せ先】

本会 組合支援第1部



発表の様子



講評の様子

## 「理事長・事務局責任者懇談会」を開催しました!(神奈川県中小企業団地組合連絡協議会)

神奈川県中小企業団地組合連絡協議会は、令和7年3月18日(火)にビジョンセンター横浜において「理事長・事務局責任者懇談会」を開催しました。本協議会は、工業団地19組合、卸団地3組合、運輸団地1組合の計23組合で構成され、団地組合に共通する課題の共有と解決を目的に組織された任意団体で、事務局を神奈川県中央会が担当しています。

理事長・事務局責任者懇談会は二部構成で開催され、第一部では講習会・情報交換会、第二部では懇親会を実施しました。第一部の講習会では、「働き方改革推進支援助成金(団体推進コース)を活用した人材採用について」と題し、組合員の人手不足解消を実現するための組合による助成金を活用した共同求人事業について株式会社アドヴァンテージの水盛氏にご講演いただきました。情報交換会では、組合の活動状況や、組合が抱える課題について意見交換を行いました。第二部の懇親会は、神奈川県中小企業団地組合連絡協議会の丸山会長(神奈川県綾瀬工業団地協同組合 理事)が運営する居酒屋 産直市場 丸 横浜ムービル店にて実施しました。協同組合横浜総合卸センター 川合理事長による乾杯の発声のもと、参加者同士が交流を深め、情報交換を行いました。

### 【問合せ先】

本会 組合支援第1部



講習会の様子



懇親会の様子

## 製造業

食料品

**酒造** 令和7年1月の清酒課税移出数量の特定名称酒は対前年比103.71%と上回った。内訳は吟醸酒114.68%、純米吟醸119.20%、純米酒82.82%、本醸酒101.22%となった。特定名称酒以外の普通酒は対前年比71.90%と下回り、合計で対前年比96.76%と前年を下回る結果となった。

**ひもの** 引き続きの諸経費上昇に加えて、原料魚の在庫不足・価格高騰で仕入状況が更に厳しくなっている。価格への即時転嫁が出来ないので売上増加に繋がらず、今後も厳しい状況が続くと思われる。

木材・木製品

**家具** 当組合員の声を聴くと、物価上昇を受けて若干の値上げを実現したが、総売り上げは、横ばいかやや下落しており、原料・賃金の上昇をカバーできていないとの回答が多い。足元の売上は、なんとか確保しているが、先行きの受注環境が読めないとの声もある。経営上の問題点には、原材料価格の上昇とともに従業員の確保、熟練技能者の確保、人件費増加は各社共通の悩みである。そうはいつても、経営者の表情は、自信が窺われ、挑戦する気概が伝わってくる。

印刷

**製本** 昨年組合員の廃業があり現組合員の仕事量は増えているものの、最低賃金や資材の高騰は続き収益性は悪化している。この1～2年に値上げをした企業が多く製造コストは増加するが、度重なる値上げは難しく価格転嫁は進まない。リピート案件でも毎回見積をするか毎年数パーセントの値上げを慣習とする必要がある。

化学・ゴム

**石油製品** 組合員から、「2月はスポット的な売り上げが増加したものの、全般的には平年並み。」及び「今月についても、引き続き半導体生産面積は拡大しているが、上流工程での受注は軟調で、回復にはもう少し時間がかかる見込み。」という情報が寄せられた。

窯業・土石製品

**砕石** 今月も生コンクリートの出荷が減少したため、骨材の出荷も減少し前年を下回った。

## 情報連絡員の声

**工業塗装** 防衛産業は好調である。今後5年くらいは好況が継続する。防衛産業分野は新規製品見積もりごとに値上げを実施している。一般民需は春闘相場を参考に値上げの予定である。

## 工業団地（相模原市）

2月の共同受電使用量は、前月比-3.15%となった。（前年同月比-3.15%）金属加工業者は受注はあるも資材高騰、エネルギー価格の上昇分の価格転嫁を既存取引先に十分できていない中、コロナ融資の返済が重荷となり資金繰りに厳しさが出てきている。

## 工業団地（相模原市）

商用車メーカー（大型トラックバス）では生産減少。

## 工業団地（伊勢原市）

中途採用が多い関係で近年は新入社員研修を開催することがない。組合の企画で開催する人数には程遠い状況だが新入社員研修の問い合わせが出てきたので雇用状況に好転が伺える。

**金属製品** ここ数か月の中小企業の景気上向きの傾向が無い。賃上げがどこまで上げられるか、また人材確保の問題もある。設備投資も厳しい。

その他の製造業

## 工業中心の複合業種（厚木市）

業界により売上高・収益に格差が出るとともに、個別企業間においても好不調が二分化する傾向にある。中国経済の失速、トランプ大統領の施策転換が今後どう影響してくるか不透明な部分がある。コロナ禍以後の景気回復への期待感とのギャップが大きい。原材料等の高騰を理由に価格転嫁が進んでいるが、賃金上昇分までは結びつけられない。デフレ体質からの脱却が進まない。

## 神奈川県景況天気図／全国の調査結果はこちら

神奈川県の  
景況天気図は  
こちら



毎月25日ごろまでに  
前月分を更新します。

全国の  
景況情報は  
こちら



【2月分】



【過去分】

## 菓子卸

売上に関しては、1月と同じくまあまあだったようだが、チョコレートについては、値上げの影響で売上が減少傾向のようである。今話題に上がるのは、米菓に関して、米不足により、値上げや生産調整による欠品が起こるのではないかということである。

## 卸団地

売上については、前年同月比で増加となったが、新型コロナ禍以前（5年前）と比較した場合、依然減収している状況。（一部の企業では、5年前対比増収となっている。）取扱商品・販売ターゲットによって、業績格差が顕著に表れている。アフターコロナによる世界的な需要増とロシアのウクライナ軍事侵攻等による原油高、半導体不足、小麦不足等による仕入価格上昇、物流経費増加、更には最低賃金引き上げもあって変動費が上昇し、収益悪化が表れている。現時点では、材料等仕入れ価格の上昇、物流経費増加分を販売価格に一部転嫁実現できた企業もあるが、依然中小企業の大半が転嫁することが、厳しい状況。（売上先により格差がある）物価高等の変動費上昇分を売上転嫁できるか否か、特に中小企業の事業継続の鍵を握るものと思慮。

## リサイクル（横浜市）

【新聞古紙】

最大の需要家である、韓国メーカーがアロケーション削減している状況に変化なし。同社によると、輸出新聞原紙の販売状況は好転せず、原料購入を抑えている。現状から推測すると、3月4月積み契約でも状況変化はないと思われるとのこと。悪化している要因は海上運賃の高騰。

【雑誌古紙】

マレーシア向け単価が急速に下落している。欧米、豪州からの雑誌オファーが集中し始めていること、ASIA HONOUR社閉鎖後のローカル古紙の余剰、以上から下落している他アイテムと比較して日本品が相対的に割高になっていることが原因。インドネシア向けも連れ安となる可能性が高く、3月積みは更に下落すると思われる。

【段古紙】

1月25日～2月2日（～4日）に渡りベトナム・台湾メーカーは旧正月休暇であり、販売面の交渉が出来ない中、各社仕入れ先行で動いた。

旧正月休暇明け、売りオファーが集まる中、休み明けモードもあり、売価が下がらない状況が続いた。その様な状況下、一社\$170で契約決めたという情報が一気に拡散され、市況は下落に転じた。これを受けて、台湾も指値を切り下げ&アロケーション削減を行っている。

【シュレッター】

数か月前から高値が続いているが、既に天井感あり、実際足元は弱含み始めている。現状の契約単価は一気に\$10下落しているため、店頭価格も下落すると思われる。

## リサイクル（大和市）

古紙市況は、2月下旬についてみると国内は古紙回収、消費共に前年比でマイナスとなっており、需給共に縮小傾向が進んでいる。国内での紙製品の需要低下のもと、段ボール原紙の内需回復が期待されており、アジア向けの輸出市況も、主力の段ボール古紙の数量的回復が注視されている。鉄スクラップ市況は、2月下旬についても様子見ムードの展開となっている。海外市況は、旧正月明けよりアジア向け輸出の引き合いは活発になり、米国向けも強気な基調となってきた。今後は為替相場、輸出の新規成約、国内生産の動向が注目されている。アルミ市況は、新地金価格の強気展開と、輸出事業者の激しい集荷戦争のもと、全面高の様相を強めている。

菓子 好転の様子。

## 酒販

商品券の販売については、近々、新しい券に切り替わる予定の為、卸先に在庫圧縮を行う為前年を下回る。通年でも前年を割っている。使用済商品券の回収は前年を2割程度上回り、累計前年も上回っている。年末での使用分が1～2月に回収される為、使用された枚数が多かったと思われる。収益状況は、通年の商品券販売数が減少しており若干悪化しているが、見込み通りであり年度の収益は計画通りとなる予定である。

## 電化製品

物価高の影響で消費マインドが低迷し、物販の動きが鈍い2月であった。家電商品を故障するまで使い続ける傾向があり、買替えサイクルも伸びている。そのような中、街の電気屋の強みであるお客様との顔なじみでの信頼関係の中、物販以外の各種手数料収入による経営維持に着目している。2月の寒波から3月へ全国的に気温上昇の予報で春から初夏に向け、昨夏から好調のエアコン販売に期待している。各店エアコンの点検訪問活動を実施し、需要の多くなったエアコンクリーニングを積極的にPRしている。電気料金の高騰により省エネタイプの高付加価値商品への買替えに貢献している。

## 青果（小田原市）

落ち着きを取り戻しかけた様に見える野菜の価格は、雨不足が拍車をかけ、キャベツに留まらず白菜・根深ネギと続き、産地リレーもかみ合わずに、人参・玉葱・ジャガ芋と青果全般が例年に比べ高値となっていて、我々小売業を苦しめている。

## 青果（横須賀市）

2月になっても前月に続き全国的な大寒波に見舞われ、燃費・輸送経費の上昇の影響を受け野菜・果実共に品薄の状況で、下旬になり徐々に気温を上昇しては来たが、相場は依然高値の展開であり一般消費も米・他食品の値上げの影響を受け、生鮮青果の需要も低迷し、小売販売は厳しい状況が続いた。今後、天候の回復とともに相場の安定を期待したい。

## 燃料

エネオス・出光興産・コスモ石油の27日～3月5日分の系列特約店に示した仕切り価格は、激変緩和事業の政府補助金を含めると前週比60銭/Lの上昇となった。原油コスト自体は下落したが、サウジアラビア原油の2月積み調整金の変動（60銭程度の上げ）を反映したとみられる。実質仕切りが上昇したのは、補助金縮小の影響とみられる。SS小売り市況が引き続き、激変緩和事業の基準値を下回った関係で、当週の補助金は12円50銭で60銭減額された状況である。元売り算定仕切りの据え置きは2週連続となった。実質仕切りの上昇は、4週連続で累計金額は、2円50銭上昇した状況である。2月19日公表の神奈川県レギュラーガソリンの平均価格は182.1円/Lという状況であり、全国で平均では、184.4円となっている状況である。

## 共同店舗

各店舗の売り上げがのびない！景気が良くなっていない。

## タイヤ販売

神奈川では暖冬で雪が降らずにいる。雪の予報も無い為かスタッドレスタイヤの需要が昨年よりも下がっているようだ。業界としては一回でも雪が降れば次の冬の需要につながるので期待したいところである。神奈川県中小企業生産性向上促進事業費補助金を組合全体でサポートできるよう、すすめている。中央会の支援のおかげで当組合としては2事業所で合計420万円近くの補助金申請が通った。今後も県や市の補助金など組合員にとって有用なものを組合全体でサポートできるよう体制を整えていくつもりである。また、組合の賀詞交歓会では補助金の活用例を講習会でおこなった。この講習会で中央会も支援内容など重ねて登壇して頂き好評を頂いた。来年度もこの補助金が策定されれば申請のサポートを中央会と協力してすすめていきたい。

**商店街（藤沢市）** 昨年は閑年で営業日数が1日多いが、それを差し引いても全体では1割近く売上高が減少している。商店街への集客に貢献が高い生鮮三品店舗は、大手の低価格路線ロピア、オーケーに対抗できず、苦戦が続いている。また、高齢者がメインターゲットであり、寒さが続いたこともマイナス要因である。メニュー改定で値上した飲食店、価格高騰が続くお米を廉価で提供している米屋、サービス価格改定した美容室は、売上を伸ばしている。

**商店街（川崎市）** 2月は雨が少なかったため天候は安定していたが、気温の上下が激しく春物の商品の動きが遅く、苦戦しているようである。撤退した店舗により内装工事が入り空いているお店が無くなった。アメリカ新大統領の影響で株や為替の乱高下が続きました。物価高騰により買い控えがしばらくの間続きそうである。

**商店街（横浜市）** 原材料、人件費の高騰で、価格に転嫁できていない。収益が減少して、人も集まらない。時給アップ、また、世の中の賃上げに中小企業は原資がない。応援をお願いしたい。

**温泉旅館・ホテル** 東アジアの春節に伴う予約は期待していたほど伸びず、欧米からの来客が好調であった。天候が安定していたので、国内客も多かった。海外客は予約時期が早いため、予定（旅館も含み）が立てやすい。との意見があった。

**建物** 請負価格が折り合わず撤退した案件があるので売上高が減少。人件費、物価の高騰により収益が苦しくなるが、その分客先への値上げ交渉により前年並みの収益となった。相変わらずの人手不足、賃金相場の上昇により請負価格をさらに上げていかないと人員の確保が厳しい状態である。

**建設設計** 建築業界では、法の改正が4月から施行されるので、色々な不安が広がっている。具体的には、住宅に省エネ基準の適合が義務化され、屋根や壁などの断熱・窓やドアといった開口部に規定された性能以上の数値が要求される。住宅市場の対応が大きな課題である。その他、小規模な改修計画は随時、公表されている。

**ファイナンシャルプランナー** 金利が上昇する時代をむかえ、当組合でも住宅ローンに関する知識の普及に力をいれている。今後セミナーの開催等を企画し、相談業務に注力していく。

**情報サービス業** アメリカの関税政策により、日本国内の産業・IT企業への影響が懸念される。

**柔道整復師** 対前年同月比で11月施術分療養費総請求金額の94.4%という結果に終わった。我が業界においては年々右肩下がりの収入状況が継続し、一部ではあるが、保険を使わず、自費への移行を患者様に強要するようなまねをする業者もでてきている。

**警備業** 労務単価は上昇しているが、警備員は慢性的に不足しており、積極的な営業展開が出来ない状態が続いている。

**自動車整備** 年度末に向けて、車検・車体整備事業共に受注が増えている。

**造園工事業** 県・市の発注でゼロ県債が増えている。（令和6年度内で令和7年度の仕事を発注する）

**空調設備工事** 建築工事などの遅れで設備工事なども遅れている。遅れていた工事などが動き始めた現場もあるが、その為に人手の調整を取るのが大変になっている。これから大型物件などの現場が増えてくると現場遅れでの人手不足が大きな問題になってくると思われる。

**畳工事** 2月は晴天が続いたが、寒さ、そして諸物価高騰により畳替えまで回らないのか、仕事は減。3月9日（日）には、当組合主催による畳材料展示会を開催予定。仕事も少なく、あまり期待はできないが、少しでも年度最後の月、組合員に購買してもらえば。気候も良くなり、お客様の懐具合が良くなり、仕事が出ることに期待。

**建具** 仕入が高騰している中、販売価格にその分を反映できず、利益を減らしてでも仕事を取る事が多い。木材、金物等、様々な物の高騰が経営を圧迫している。

**道路貨物** 2月に入り燃料が5円上がったが、運賃に転嫁出来ず苦しい状況が続いている。残業規制によりトラックの稼働率が下がるとともに、ドライバーの実質給料減少によりドライバー不足が加速している。また生活関連貨物、建設関連貨物とも交共投資や住宅投資の減少に伴い、前年に比べて全体的に荷量が減っている。長距離輸送についても荷量が減っているため、標準的運賃には程遠い50～60%での運賃となっており、それでも対応せざるを得ない事業者もいるため、原価割れの輸送依頼が多くなってきた。一般貨物の荷量が減り、箱車は余り運賃も低下傾向にあるが、平ボディ車、ユニック車の需要は増えており、車両台数が減っていることも影響して、調達運賃も高くなる傾向にあり、輸送調整が難しくなってきた。

### 道路貨物（横浜市）

輸送量 前年同月比  
地場（近距離）輸送 △10.0% 長距離輸送 +5.0%  
海上コンテナ輸送 +1.0% 重量品輸送 +10.0%  
長距離輸送の衛生品関連は好調だが、自動車部品、液体物は前年比△5.0%、海上コンテナ輸送は前年並みか少し悪い。地場輸送も荷動きが悪い。長距離、重量品は堅調。燃料の高止まりにより、収益状況が悪化している。

**放課後等デイサービス** 感染症状況について、前年同月比の売上高増加、昨年度に比べても感染症は大幅に減っている。先月に比べて新型コロナ、インフルエンザとも感染状況は下降している。感染症の児童の欠席数は減少している。売上高の増加について、児童の欠席数が減少している。前年度に比べて業界全体の売上高は増加。感染症は下降しているが、感染症対策のコスト増加。人員採用について、業界全体で人材不足が深刻化しており、施設運営に必要な人員を確保するのが困難な状況が続く。売上高、収益、資金繰り、業界の景況は、好転しているが、物価高や人件費高騰などへの対応を迫られている。これらの状況下で、放課後等デイサービスは、売上、収益は改善方向にあるが、一部の小規模経営の事業者は人手不足による売上減収とコストアップにより、経営を直撃しており、放課後等デイサービスの倒産は増勢が続く可能性が高い。

**質屋** 品物を預かって融資をする質屋本来の業務は、近年無かったほど盛況で、特に若い世代の新規客が増えている。買取りに関しては、点数、金額ともに少なくなっている。

※この業界情報は、県下74名の連絡員からの情報をもとにしております。

組合運営に関するよくある質問に、本会の無料個別専門相談を担当している、弁護士・税理士・公認会計士・社会保険労務士の先生方がわかりやすくお答えします！

組合

Q

& A

第91回



益子英之先生

社会保険労務士法人このは  
社会保険労務士

Q.

令和7年4月から改正される育児・介護休業法について概要を教えてください。

A.

育児・介護休業法は、労働者の仕事と育児・介護の両立を支援し、安心して働き続けられる環境を整備することを目的としています。

共働き世帯の増加や高齢化の進展により、育児や介護と仕事を両立しながら働き続けることが困難な労働者が増加しています。さらに少子高齢化が進むなか、労働者が仕事と育児・介護を両立しやすい環境を整備することを通じて、労働力不足を解消し、多様な働き方を実現することを目的として、今回育児・介護休業法が改正されることになりました。

今回の改正は、令和7年4月と10月の2段階での対応が必要になります。

## 1. 令和7年4月1日から施行される内容

### ・子の看護休暇の拡充：

子の看護休暇の取得理由が看護に限定されなくなり、看護目的以外にも感染症に伴う学級閉鎖や子の学校行事(入園式や卒園式など)への参加なども対象となります。これにより、当該休暇の名称が「子の看護等休暇」となり、より柔軟に休暇を取得できるようになります。また、対象となる子の範囲が拡大され、これまで「小学校就学の始期に達するまでの子」であったものが、「小学校3年生修了までの子」となります。

### ・所定外労働の制限(残業免除)対象となる子の範囲の拡大：

労働者から請求があった場合、原則、会社は当該労働者に所定外労働(残業)を行わせることはできません。その残業免除の対象となる子の年齢が、これまでは「3歳に満たない子」でしたが、「小学校就学前の始期に達するまでの子」に拡大されます。

### ・育児休業等の取得状況の公表義務の拡大：

これまで育児休業等取得状況公表義務の対象が従業員数1,000人超の企業であったものが、従業員数300人を超える企業にも公表することが義務付けられます。公表内容は、男性の「育児介護等の取得率」または「育児休業等と育児目的休暇の取得率」です。年1回、公表前事業年度の終了後おおむね3カ月以内に、インターネットなど、一般の方が閲覧できるよう方法で公表することが必要です。

### ・育児のためのテレワーク導入の努力義務化：

育児・介護休業法では、子を養育する労働者に関して、育児目的休暇や時差出勤、フレックスタイム制などを導入することを努力義務としていますが、今回の改正では、「3歳に達するまでの子を養育する労働者」に対する措置として、「在宅勤務(テレワーク)」が追加されました。あくまで努力義務なので会社として可能な範囲で対応してください。

### ・介護離職防止のための措置の義務化：

近年社会問題化している介護離職を防止するためにも、介護と仕事を両立できるような雇用環境を整備することが必要になります。具体的には、介護休業制度等についての研修の実施や相談体制の整備をすること(相談窓口の設定)などが事業主の義務になります。また、介護に直面した労働者のみならず、早い段階(40歳等)の労働者に対して、介護休業や両立支援制度等についての情報提供なども必要になります。

## 2. 令和7年10月1日から施行

### ・育児期の柔軟な働き方を実現するための措置の義務付け：

柔軟な働き方を実現するための措置として、3歳から小学校就学前の子を養育する労働者に対して、以下の5つのうちから2つ以上の措置を選択して講ずる必要があります。

- ・始業時刻などの変更(フレックスタイム制度や時差出勤制度でも可)
- ・テレワーク等(月10日以上利用できるものであり、原則、時間単位で利用可能とすること)
- ・保育施設の設置運営等(ベビーシッターの手配や費用補助を含む)
- ・養育両立支援休暇の付与(年10日以上取得できるものであり、原則、時間単位で取得可能とすること)
- ・短時間勤務制度(原則6時間とする措置を含むもの)

以上のほかにも、改正された内容がありますが、労働者の多様な働き方を実現するための制度改正や環境整備が進められることが今後も予想されます。改正された内容については、就業規則の改定も行って、それを労働者に周知し、管轄の労基署へ届出することも忘れずに行うようにしてください。

組合個別  
専門相談

●通常相談は無料、秘密厳守●

### ■ 次回日程

◎法律・税務・経理・労務

令和7年  
5月7日(水)

「zoom」による  
オンライン相談  
もできます。

午後1時～4時 本会会議室にて

●電話予約をお願いします。 本会 組合支援部 TEL:045-633-5132



## #91 大山のきゃらぶき

今も変わらない各店独自の製法により、醤油で伽羅色になるまで丹念に炊き上げ、天然の香味を引き出した味付けをしている。修験者の保存食を起源とし、大山登山や参拝のお土産として大変好評。

こちらのコーナーは「かながわの名産100選」より抜粋しています。  
「かながわの名産100選」は県 HP (<http://www.pref.kanagawa.jp/docs/ya3/cnt/f300096/>) でもご覧になれます。

記事に関するお問合せはこちら  
神奈川県 文化スポーツ観光局  
観光課 国内プロモーショングループ  
TEL : 045-210-5767 (直通)

## 編集後記

令和6年度も多くの組合様に本会助成事業をご活用いただき、誠にありがとうございました。本誌では、その実績の一部をご紹介しますので、ぜひ参考にしていただき、本年度も積極にご活用ください。引き続き、皆様のお役に立てるよう努めてまいります！

担当者 K

## 情報募集

『商工神奈川』に  
組合の情報を掲載しませんか？

- ★イベントの告知をしたい
- ★組合の事業を紹介したい
- ★取材に来てほしい



お気軽にお問合せ下さい！

【組合の情報掲載に関するお問合せ】  
情報調査部 TEL:045-633-5134  
もしくは組合担当者まで

70回の歩みとともに！  
皆様ご予約ください！

## 本会 第70回通常総会開催のご案内

開催日時：令和7年5月28日(水) 10:00～13:00

開催場所：横浜ベイシェラトン ホテル & タワーズ 5階「日輪」  
(横浜市西区北幸1丁目3-23)

4月下旬を目途に書面にてご案内を組合事務所に発送させていただきます。

お問い合わせ先

業務推進部 TEL: 045-633-5131

# 経営者・役員・従業員とそのご家族の 安心の保障を準備するために 中央会の共済制度をご活用ください。

BESTパートナー  
大樹生命



## 従業員のための 退職金準備に 特定退職金共済制度

従業員さまの定着が図られ、  
安定した退職金準備が  
できる共済制度です。

特定退職金共済制度 引受保険会社  
大樹生命保険株式会社



## 経営者・従業員のための 万一の保障 団体扱生命保険

団体扱\* (月払)の場合、  
一般扱(口座振替月払等)で  
ご契約いただくよりも、  
保険料が割安になります!

### オーナーズプラン

経営者の  
各種リスクマネジメントのために

### パートナーズプラン

役員・従業員の皆さまの  
保障準備をサポート



## 業務上の災害への備えに 業務災害補償保険

事業活動にかかわる  
従業員さまのケガなどのリスクに  
対してお役に立つ保険です。

業務災害補償保険 引受保険会社  
三井住友海上火災保険株式会社  
業務災害補償保険 取扱代理店  
大樹生命保険株式会社



- \* 団体扱とは、神奈川県中小企業団体中央会が団体扱としてお申し込みいただいた各保険契約の保険料を取りまとめ、一括して当社へ払い込む取り扱いのことです。
- ※ 一部対象とならない商品・契約がございますので、詳細は下記までお問い合わせください。
- ※ 詳しくは、該当の「商品パンフレット」をご覧ください。ご検討にあたっては、「設計書(契約概要)」「特に重要な事項のご説明(注意喚起情報)」「ご契約のしおりー約款」および神奈川県中小企業団体中央会の「退職金共済規程(規約・規則)」等を必ずご覧ください。

大樹生命保険株式会社は三井住友海上火災保険株式会社の代理店・扱者として損害保険代理店委託契約を締結しています。

お取り扱いの詳細は、下記までお問い合わせください。

## 大樹生命保険株式会社

横浜支社 〒221-0056 神奈川県横浜市神奈川区金港町1-4 横浜イーストスクエア9F TEL:045-345-4201

横浜北支社 〒222-0033 神奈川県横浜市港北区新横浜3-7-3 リーフスクエア新横浜ビル8F TEL:045-474-4780

湘南支社 〒251-0025 神奈川県藤沢市鵠沼石上1-5-4 ISM藤沢6F TEL:0466-23-3721

町田支社 〒194-0022 東京都町田市森野1-7-23 大樹生命町田ビル4F TEL:042-722-6368

<https://www.taiju-life.co.jp/>

大樹-KB-2023-432 (損保)A-2023-112 (2023.9)  
R-2023-1009 (2023.9)

# 「ともに」を、 あたらしく。



企業の未来を支えていく。日本を変化につよくする。

安心と豊かさを生み出すパートナーとして、ともに考え、ともに創り、ともに変わりつづける。



商工中金

神奈川営業部 横浜支店 川崎支店 横浜西口支店

〒231-0003 横浜市中区北仲通4-40

TEL:045(201)3952

簡易で即効性のある  
省力化投資に

## カタログ注文型

補助率  
1/2 以下

補助上限額  
最大 1,500 万円

補助対象となる事業

中小企業などが省力化製品を対象製品のリスト（カタログ）から選んで導入し、販売事業者と共同で「労働生産性 年平均成長率 3%向上」を目指す事業計画に取り組むものが対象です。



補助率と補助上限額

随時申請  
受付中

| 従業員数   | 補助率    | 補助上限額    | 大幅な向上を行う場合 |
|--------|--------|----------|------------|
| 5 名以下  | 1/2 以下 | 200 万円   | 300 万円     |
| 6～20 名 |        | 500 万円   | 750 万円     |
| 21 名以上 |        | 1,000 万円 | 1,500 万円   |

※各申請における補助額の合計が補助上限額に達するまでは、複数回の応募・交付申請が可能です。

人手不足解消に効果のある「省力化投資」を後押しする補助金が

さらに活用しやすくなりました！

中小企業 省力化投資 補助金

公募要領・詳しい資料は

↓HPへ↓



事業内容に合わせて多様な  
設備やシステムが導入できる

## 一般型

補助率※<sup>1</sup>  
中小企業 1/2 以下 | 小規模・再生 2/3 以下

補助上限額  
最大 1 億円

補助対象となる事業

中小企業などが省力化効果のあるオーダーメイド・セミオーダーメイド性のある設備やシステムなどを導入し、「労働生産性 年平均成長率 4%向上」を目指す事業計画に取り組むものが対象です。



補助率と補助上限額

公募回制  
詳しくはHPで確認

| 従業員数     | 補助率※ <sup>1</sup> | 補助上限額    | 大幅な向上を行う場合 |
|----------|-------------------|----------|------------|
| 5 名以下    | 中小企業              | 750 万円   | 1,000 万円   |
| 6～20 名   | 1/2               | 1,500 万円 | 2,000 万円   |
| 21～50 名  | 以下                | 3,000 万円 | 4,000 万円   |
| 51～100 名 | 小規模・再生            | 5,000 万円 | 6,500 万円   |
| 101 名以上  | 2/3 以下            | 8,000 万円 | 1 億円       |

※<sup>1</sup>補助金額 1,500 万円までは 1/2 以下もしくは 2/3 以下

(小規模・再生事業者)、1,500 万円を超える部分は 1/3 以下。



〒231-0015  
横浜市中区尾上町5丁目80番地  
神奈川中小企業センター9階  
TEL (045)633-5131  
FAX (045)633-5139



<https://www.chuokai-kanagawa.or.jp/>



JR関内駅北口 徒歩5分  
横浜市営地下鉄関内駅 徒歩3分  
みなとみらい線馬車道駅 徒歩7分

発行／神奈川県中小企業団体中央会

商工神奈川4月号 通巻808号 令和7年4月15日発行(毎月15日発行)